

מדינת ישראל

משרד האוצר

23.11.2018

הנדון: מכרז מס. 3010-2018 למתן שירותי ביקורת בנושא שמירה על זכויות עובדי קבלן במשרדי הממשלה

1. משרד האוצר פרסם את מכרז 3010-2018 למתן שירותי ביקורת בנושא שמירה על זכויות עובדי קבלן במשרדי הממשלה (להלן - "המכרז").
2. בהתאם לאמור בסעיף 5 למכרז, הוגשו שאלות הבהרה למכרז.
3. להודעה זו מצורפים הנספחים הבאים:
 - א. נספח א' - תשובות לשאלות הבהרה (להלן: "ההבהרות"). ההבהרות הכלולות בהודעה זו יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
 - ב. נספח ב' – נוסח המכרז המעודכן. בנוסח המכרז המעודכן תוקנו סעיפים בהמשך למענה לשאלות ההבהרה כמו כן, בוצעו שינויים מטעם עורך המכרז. השינויים מסומנים בסימני מהדורה. בשאר מסמכי המכרז לא חל כל שינוי (להלן – "המכרז המעודכן"). יובהר כי מסמכי המכרז המעודכן הינם מחייבים ואין להתייחס למסמכי המכרז המקורי שפורסם.
 - ג. נספח ג' – חוברת ההצעה - מצורפת חוברת המענה בגרסת word. יש להגיש את המענה על גבי מסמך זה ללא שינוי כלשהו בהתאם להנחיות המכרז.
4. תשומת לבכם לנושאים הבאים:
 - א. המועד להגשת המענה למכרז עודכן והוא 9/12/2018 בשעה 13:00.
 - ב. אין שינוי באופן ובמיקום הגשת המענה והן כמפורט במסמכי המכרז.

בכבוד רב,

רו"ח חסן אסמעיל

סגן בכיר לחשב הכללי

מנהל חטיבת הביקורת

מדינת ישראל

משרד האוצר

נספח א' – מענה לשאלות ההבהרה

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ניתן להגיש אישור רו"ח מוסמך במקום תעודת בודק שכר מוסמך, וזאת בהתאם לתקנה 12 לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך), תשע"ז-2017. ראו עדכון בסעיפים 3, 8.2.1, 17.2.3, 20.3, 32 לחלק א (ההזמנה), סעיף 5.3 לחלק ב' (ההסכם)	האם ניתן להציג במקום רישיון רו"ח ועם סיום קורס בודקי שכר להציג תעודה	17.2.3	א	1
ראו עדכון ההגדרה בסעיף 3 למכרז המעודכן	דוח ביקורת זכויות – בהגדרה רשום כי דוח כאמור הינו ביצוע ביקורת זכויות עבור כל העובדים של קבלן שירותים מסוים ואילו בחוק להגברת האכיפה וטיוטת התקנות מדובר על ביקורת מדגמית מקרב כלל עובדי קבלן השירותים. האם ביקורת כאמור, שבסיומה הוגש דוח ביקורת בנוסח הקבוע בטיטוטת התקנות עומדת בהגדרת דוח ביקורת זכויות? אם לא, אנא שקלו להכליל גם בדיקות כאמור.	3	א	2
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	בודק שכר מוסמך – הסמכות בהתאם לתקנות האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך) החלו להיעשות רק לאחרונה. עיקר אוכלוסיות רואי החשבון אשר עוסקים בבדיקות שכר בהתאם לחוק להגברת האכיפה טרם השלימה את ההסמכות האמורות. גם רואי חשבון רבים שהשלימו את ההסמכה טרם קבלו את הרישיון. על כן, מבוקש להתיר תקופת גרייס של 6 חודשים שבהם על הזוכה יהיה להמציא את רישיון בודק השכר כתנאי להמשך עבודתו. או כל פתרון אחר אשר יאפשר לאוכלוסייה רחבה של רו"ח שרק בגלל פגם טכני לא יכולים לעמוד בתנאי זה.	3	א	3
אין שינוי במסמכי המכרז.	נבקש לעדכן את נוסח הסעיף כך שראש הצוות יידרש לבצע לפחות 25% משעות הביקורת בפועל שיבוצעו בשנה מסויימת על ידי הספק בסל הביקורת.	8.2.2	א	4
סעיף זה בוטל. דרישות הסף לראש צוות הביקורת מובאות בסעיף 17.2 למכרז	האם כוונת הסעיף הינה כי ראש הצוות או המבקר יענו כל אחד על התנאים הבאים:	8.2.3	א	5

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ראו עדכון סעיף 9.2 למכרז המעודכן	לוחות הזמנים שצוינו אינם ריאליים. מנסיוננו, לא ניתן לקבל נתונים מקבילי השירות בתקופה שבין ה 1 – 15 לכל חודש מטעמי מובנים של עומס על חשבות השכר של קבלני השירות בגלל הכנת משכורות ותשלום הוצאות נלוות. מוצע כי פרק הזמן בסעיף "קבלת רשימת עובדים ומידע על תנאי השכר" ישונה ל 30 ימים.	9.2	א	6
ראו תיקון לסעיף 9.2 למכרז	בסעיף בדיקת תלונת עובד רשום כי תקציב השעות הינו 8 שעות עבור העובד הראשון. על כל תלונת עובד נוספת של אותו קבלן שירותים שתתקבל בטווח של עד שבוע – 2 שעות עבודה נוספות. בקש אישורכם לכך כי התוספת של 2 שעות עבודה היא רק אם מדובר בתלונה בעלת אותו נושא כמו התלונה הראשונה. לדוגמה: אם תלונה אחת עסקה באי תשלום שעות נוספות ואילו תלונה שניה עסקה בטעות בביצוע גמר החשבון בעת סיום יחסי עובד מעביד אזי תקציב השעות לבדיקת שתי התלונות צריך להיות 16 שעות.	19.2	א	7
עבודה במתחם מסווג. ראו תיקון בסעיף 13.4 למכרז	למה הכוונה במונח "עבודה במתחם מסווג"? האם מדובר בעבודה פיזית במתחם המסווג או בעבודה על חומר מסווג? נודה על קבלת הסבר מפורט בנושא.	13.4	א	8
ראו תיקון לנוסח סעיף 16.1 למכרז	נא הסבירו את כוונת הסעיף. היא אינה ברורה בנוסח הרשום.	16.1	א	9
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	לאור האמור לעיל, כי רק לאחרונה החלו להנפיק תעודות בודק שכר מוסמך וכי רוב רואי החשבון טרם סיימו את הליכי הוצאת הרישיון לתעודת בודק שכר, מבוקש גרייס של 6 חודשים עד להמצאת תעודת בודק השכר כאמור. לחילופין יותר להכיר בתעודת בודק שכר של לשכת רואי חשבון בישראל אשר הוצאה למשתתפים בקורס מטעמה בנושא.	17.2.3	א	10
נדרש להציגם במסגרת המענה בנספח ג9 למענה. ראו תיקון בסעיף 29.4 למכרז	ס' הצגת בודקי שכר מסווגים – למה הכוונה?	29.4	א	11
לא. ראו עדכון לסעיף 29.4 למכרז	האם סיווג של קבלן מוכר לעניין משרד הביטחון עומד בדרישות האמור ככל וראש הצוות מוכר על ידי משרד הביטחון.		א	12
נדרשת הצהרה בלבד במסגרת נספח ג9 למענה	איזה אסמכתא נדרש לספק במקרה זה?		א	13

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
לא נדרשות אסמכתאות נוספות מעבר להצהרה במסגרת נספח ג9 למענה	אילו עוד מקרים עונים להגדרה של בודקי שכר מסווגים? אילו מסמכים נדרש לספק לצורך הוכחת עמידה בסעיף זה?		א	14
נדרש להגיש. אופן הניקוד מפורט בסעיף 29.4 למכרז	ס' בחינת דוגמאות לדוחות הביקורת – דוחות בודקי שכר מוגשים בפורמט אחיד בהתאם לנוסח הקבוע בטיוטת תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בדיקות תקופתיות בידי בודק שכר מוסמך). באופן האמור, האם יש טעם לספק 4 דוגמאות אשר הפורמט שלהם חוזר על עצמו? אם פורמט זה מקובל עליכם, כיצד תנקדו סעיף זה?	29.4	א	15
לא. ראו תשובה לשאלה 15 לעיל	ככל ופורמט זה אינו מקובל עליכם, האם ניתן לצרף דוחות אחרים הנוגעים לעניין בדיקות שכר – כגון דוחות לעניין בדיקות שכר של ספקים במכרז מרכזי מממ? או בדיקות שכר של גופים אחרים שנבדקו?		א	16
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	למה הכוונה בסעיף זה? האם כל חברי הצוות חייבים להיות בודקי שכר מוסמכים בעלי רישיון או רק ראש הצוות כפי שמצוין בתנאי הסף במכרז (פרק ג')? בכל מקרה מוצע כי ניתן יהיה להציג רישיון עד ל 6 חודשים ממועד ההתקשרות.	32.1	א	17
אין שינוי במסמכי המכרז. הקנס יוטל רק במקרים המפורטים בסעיף (אי המצאת מחליף שיאושר על ידי המזמין)	האם במקרה בו ראש הצוות מתפטר מהמזמין והמזמין לא ימצא מחליף תוך שבועיים, האם גם אז יחוייב המזמין בפיצוי ע"ס 30,000 ₪?	19.2	ב	18
יש להגיש תעודת עוסק מורשה בלבד	נבקש לקבל נוסחים של כלל המסמכים והאישורים הנדרשים להגשה התואמים עוסק מורשה שאינו תאגיד / חברה.	כללי		19
לצורך סעיף 17.2 נדרש להיות בעל ניסיון ב 5 דוחות ל 5 גופים שונים, לפי סעיף 29.4 יספרו סך הכל דוחות ביקורת. ראו תיקון בסעיף 29.4 למכרז	נבקש את אישורכם לאמור: במקרה בו התבצעו שתי ביקורות מטעמנו על שני קבלני שירות שונים של אותו מזמין עבודה (למשל: מטעם רשות מקומית כלשהי) והוגשו שני דוחות נפרדים כאמור, אזי הם יספרו כ 2 דוחות ולא כדוח אחד.	29.4 לעניין ניסיון המציע וניסיון ראש הצוות 17.2.2	א	20

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
אין תנאי סף כזה במכרז. הדרישה בסעיף 6.2.2 הינה דרישה חוזית שאמורה להתקיים כתנאי לחתימת ההסכם. ראו תיקון בסעיף 6.2.2, 8.3.4 ו 29 ו 32.4 למכרז	התנאי שעל המציע להיות בעל סיווג ביטחוני כדי לגשת למכרז הינו תנאי מפלה אשר מונע ממציעים רבים בעלי הניסיון הדרוש לביצוע העבודה מלגשת למכרז. בנוסף, לאחר בדיקתנו, סיווג ביטחוני ניתן רק לאחר שמשרד מסוים מזמין את ביצוע הסיווג. לכן, נבקש לאפשר למציעים לגשת ללא סיווג, ורק במידה והם יזכו, הם יידרשו לעבור סיווג זה. בנוסף, מה הכוונה ל"מציע" בעל סיווג ביטחוני? למיטב ידיעתנו, סיווג ניתן רק לאינדיבידואלים ולא לחברה.	סעיף 6.2.2, פרק ב'	א	21
הדרישות להגשה הן כמפורט בסעיף 23 למכרז. ראו תיקון בסעיף 6.4 למכרז	לפי הבנתנו, מציע המבקש לגשת לשני הסלים, עליו להגיש שני הצעות נפרדות. כך שהמציע יגיש את ההצעות במעטפות נפרדות ובחברות נפרדות. לעומת זאת, ע"פ סעיף 23.3.1 כתוב שהמסמכים להוכחת תנאי הסף המנהלים יוגשו בעותק אחד. באיזו מן הצעות יש להגיש מסמכים אלו?	סעיף 23.3 פרק ד', וסעיף 6.4 בפרק ב'	א	22
הכוונה לסיווג ביטחוני	האם כוונתכם ב"סיווג ברמה 2" כסיווג ביטחוני או סיווג לפי תעריפי יועצים? באם מדובר בסיווג ביטחוני, נבקש להסיר תנאי זה משום שתנאי זה מונע ממציעים רבים לגשת למכרז.	סעיף 8.2.5 פרק ב'.	א	23
התמורה לסל ריכוז יבוצע לפי שעות עבודה כמפורט בסעיף 13 למכרז. ראו סעיף 12.2 למכרז	כיצד יתומחר אשכול הריכוז? נראה שבסעיף זה מתומחר רק אשכול הביקורת.	סעיף 12.1 פרק ב'.	א	24
ראו תיקון בסעיף 12.1 למכרז	בשעות התקורה לקבלן, נרשם 20 שעות מקסימליות. ישנם קבלנים שונים המועסקים במשרדים ממשלתיים רבים, ולכן על המבקר לבדוק חוזים שונים, לעומת זאת ישנם קבלנים שמועסקים רק במשרד אחד. לא ייתכן שיוקצו אותו מספר שעות לקבלנים בעלי חוזים רבים ולקבלנים בעלי חוזה אחד.	סעיף 12.1 פרק ב'.	א	25
לפי שעות עבודה. ראו סעיף 12.2 למכרז	ישנם מקרים בהם הבודק נדרש להגיע לשימועים בחברות. כיצד פעילות זו מתומחרת?	סעיף 12.1 פרק ב'.	א	26
הניקוד לסעיף זה בוטל. ראו תיקון בסעיף 29 למכרז וכן סעיף 32.4 למכרז	נבקש להסיר את הניקוד הניתן לחברי הצוות/ראש הצוות בעלי סיווג ביטחוני. לחלופין, אם צריך, ניתן לעבור את הסיווג לאחר הזכייה במכרז.	סעיף 29.5 פרק ה', שורה 4.	א	27

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ראו תשובה לשאלה 27 לעיל	נבקש להסיר את הניקוד הניתן לחברי הצוות/ראש הצוות בעלי סיווג ביטחוני. לחלופין, אם צריך, ניתן לעבור את הסיווג לאחר הזכייה במכרז.	סעיף 29.4 פרק ה', שורה 3.	א	28
אין שינוי במסמכי המכרז	האם ניתן לוותר על סעיף ב' לרו"ח שמבצע בפועל חשבות שכר ובדק מאות מקרים של זכויות?	17.3.1	א	29
א. אין שינוי במסמכי המכרז ב. המונח גופים מוכרים נמחק מהמכרז. ראו תיקון בסעיפים - 17, 29 מכרז וכן בתצהירים בחלק ג' למכרז (חוברת המענה)	נדרש ביקורות זכויות עובדים עבור "גופים מוכרים". נבקש לשקול לתקן הדרישה: א. לביקורות שכר (לא רק על פי תקנות האכיפה ולא רק לעובדי קבלן). ב. ביקורות גם עבור גופים אחרים (שהרי מי שידע לבדוק ולבקר זכויות עובדי קבלן שנותן שירות לגופים אחרים, אין סיבה שלא ידע לתת שירות גם לגופים מוכרים (ההתאמות מבחינת זכויות עובדים אינן מורכבות)	סעיף 17.2, פרק ג'	א	30
לא	האם בדיקות שכר חודשיות במסגרת תפקיד חשב מלווה במועצות דתיות יחשבו כניסיון בבדיקות שכר בגופים מוכרים?	סעיף 17.2, פרק ג'	א	31
אין שינוי במסמכי המכרז. ראו סעיף 12.2 למכרז	"המזמין יוכל להזמין שירותים נוספים הקשורים לנושא המכרז (הן מהמבקר והן מהמרכז) במהלך תקופת ההתקשרות" נבקש להוסיף "בעלות נוספת שתתואם בין מזמין השירות לספק.	7.1.4	א	32
אין שינוי במסמכי המכרז. ראו סעיף 8.2.2 למכרז	נבקש להפחית את השעות הנדרשות מראש הצוות ל-25% מהשעות הנדרשות לביצוע.	8.2.2	א	33
ראו תיקון בסעיף 8.3.5 למכרז	נבקש להוסיף אפשרות לצוות לעובדים נוספים שיוכלו לסייע בביצוע העבודה.	8.3.1	א	34
הבקשה איננה מאושרת. יחד עם זאת, ראו עדכון בסעיף 9.2 למכרז	יש להוסיף כי "לוח הזמנים כאמור כפוף למידת שיתוף הפעולה של הקבלן".	9.2	א	35
ראו תיקון בסעיף 11.5 למכרז	"מסי' השעות השנתי המוערך לשירותים נשוא מכרז זה מוערך ב כ- 3,000 שעות לספק בסל ריכוז" – כמות כזו של שעות מהווה כמות שעות לצוות עובדים. נבקש כי במסגרת זו יאופשר ביצוע העבודה באמצעות ראש צוות ושני עובדים.	11.5	א	36
אין שינוי במסמכי המכרז.	נבקש לשקול תשלום בגין שעות נסיעה, צילומים, הדפסות והוצאות אחרות הקשורות בהכנת מתן השירותים ואשר הינם חלק בלתי נפרד ממתן השירותים.	13.6	א	37

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
אין שינוי במסמכי המכרז.	"הספק יספק את השירותים, במשרדו, במשרדי קבלן השירותים המבוקר או בכל מקום שיידרש והכל בהסכמה מראש ובכתב מהמזמין". נבקש להוסיף כי במידה והספק יידרש לנסיעות ישולם זמן הנסיעות על חשבון מזמין השירות.	14.1	א	38
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיפים 8.6 ו-12.1, נבקש להוסיף בכל אחד מהסעיפים המנויים את המילים הבאות: "הזוכה וכל איש צוות מטעמו, יידרש לחתום על התחייבות להעדר ניגוד עניינים, במסגרתה הוא מצהיר ומתחייב שנכון למועד התקשרותו בהסכם זה, למיטב ידיעתו אין לו משום ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא".	8.6	?	39
אין שינוי במסמכי המכרז	כמו כן, נבקש לשקול פירוט הגופים במסגרת רשימת גופים בנספח ח' למכרז להם נתן משרדנו שירות בתחום הביקורת בלבד אשר קיים צפי לניגוד עניינים בתחום ביקורת השכר. זאת, לאור היקף הגופים הנתמכים והמתקצבים הרחב מאוד להם נתן ונותן משרדנו שירותי ייעוץ וביקורת. בנוסף, קיימים גופים ושירותים במסגרתם אנו מחויבים בהסכמי סודיות לגבי עצם מתן השירות ועל כן לא נוכל לפרט בנושאים אלה ונבקש לסייגם מתחולת ההצהרה (ח) וחובת הפירוט ברשימת הגופים (ח-2).	12.1	?	40
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	נבקש כי בכל מקום בתנאי הסף בו נדרש תעודת בודק שכר מוסמך לשנות ולכתוב "או לחילופין נמצא כרגע בקורס בודקי שכר מוסמך".	סעיף 17	א	41
אין שינוי במסמכי המכרז	לעניין שמירה על סודיות, נבקש להוסיף את הפסקה הבאה: "הוראות הסעיף לא יחולו על מידע או חומר ש: ידוע באופן עצמאי לזוכה בזמן קבלתו שלא על ידי פעולה בלתי חוקית של הזוכה; נחשף על ידי הזוכה לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהחברה; " כמו כן, לעניין השמירה על סודיות, נבקש כי חתימה זו תוגבל ל- 3 שנים ממועד החתימה על ההסכם.	סעיף 16 בהסכם	ב	42

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיף 15 לעניין זכויות קנייניות, נבקש להוסיף את הפסקה הבאה: "הוראות הסעיף לא יחולו על מידע או חומר ש: <ul style="list-style-type: none"> · ידוע באופן עצמאי ליועץ בזמן קבלתו שלא על ידי פעולה בלתי חוקית של היועץ; · נחשף על ידי היועץ לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהחברה; " בנוסף, לעניין השמירה על סודיות, נבקש כי חתימה זו תוגבל ל- 3 שנים ממועד החתימה על ההסכם. 	סעיף 15 בהסכם	ב	43
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיף 17 לחוזה, הנוגע לניגוד עניינים, נבקש כי יירשם הנוסח הבא: "הספק מצהיר ומתחייב שאין לו למועד ההתקשרות, למיטב ידיעתו, ... ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא..."	סעיף 17 בהסכם	ב	44
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר למידע ולנתונים, לרבות מסמכי ההתקשרות, התוצרים וניירות העבודה, נבקש כי תירשם הפסקה הבאה: "....המזמין הינו הבעלים הבלעדי במידע... למעט חומרים שהינם פיתוח עצמי של הקבלן וכן למעט חומר / ניירות עבודה הנדרשים לגיבוי העבודה שבוצעה על פי הכללים המקובלים לשמירת ניירות עבודה".	סעיף 15 בהסכם	ב	45
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיף 15.4 להסכם נבקש כי יתווסף משפט כי "העברת החומרים ששימשו בביצוע העבודה יועברו למזמין בכפוף לנהלים הפנימיים אצל הספק"	סעיף 15.4 בהסכם	ב	46
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי סעיף זה יכלול הגבלה של הפצת תוצרי העבודה של הספק לצד ג' שאינו המזמין ובהתאם לאמור יתווספו המשפטים הבאים: "לא תהיה לספק כל אחריות כלפי מקבל התוצרים שאינו מהמזמין. כמו כן, חל איסור על כל גורם שאינו המזמין להפיץ ו/או לשתף אדם אחר בתוכנם של התוצרים שהוכנו על ידי הספק, ללא אישור מפורש בכתב מהמזמין ומהספק."	סעיף 14 אחריות הספק	ב	47
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיף זה, נבקש להוסיף את המשפט הבא: "סכום השפוי או אחריות שתיווצר לקבלן בהסכם זה יהיו מוגבלים, בכל מקרה, בסכום שלא יעלה פעם אחת מערך התמורה עבור 12 חודשים האחרונים בגין השירותים שניתנו בהסכם זה".	סעיף 14 אחריות הספק	ב	48

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
אין שינוי במסמכי המכרז	בהקשר לסעיף זה נבקש כי סעיף האחריות והשיפוי בהסכם יכלול הגבלה של הפצת תוצרי העבודה של הקבלן לצד ג' שאינו המזמין ובהתאם לאמור יתווספו המשפטים הבאים: "לא תהיה לקבלן כל אחריות כלפי מקבל התוצרים שאינו המזמין. חל איסור על כל גורם שאינו המזמין להפיץ ואו לשתף אדם אחר בתוכנם של התוצרים שהוכנו על ידי הקבלן, ללא אישור מפורש בכתב מהמזמין ומהקבלן".	סעיף 14 אחריות הספק	ב	49
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש להוסיף לסעיף זה את המשפט הבא: "למרות האמור לעיל, אחריותו של הקבלן תוגבל לנוזקים ישירים בלבד אשר נגרמו על ידו".	סעיף 14 אחריות הספק	ב	50
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש להשמיט את סעיף 11.4 המציין כי: "הספק מוותר בזאת על כל זכות קיזוז וזכות עיכבון כלפי המזמין".	סעיף 11.4 בהסכם – קיזוז ועכבון	ב	51
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש להשמיט את סעיף 19 הנוגע לפיצויים מוסכמים.	סעיף 19 פיצויים מוסכמים	ב	52
הפירוט מופיע בפרק ב לחלק א' למכרז	נבקש לקבל את פירוט תכולת השירותים הנדרשים	נספח ב' להסכם	ב	53
כן	האם צריך לצרף את דוחות הביקורת?	נספח 8ג	ג	54
אין שינוי במסמכי המכרז. יובהר כי הניסיון לפי הוראת תכ"ם 13.9.2.1 איננו נדרש בתחום של דוחות ביקורת זכויות אלא "בתחום רלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ". לצורך כך כל עיסוק בנושא ביקורת בתחום השכר יוכר.	1. קובע כי ראש הצוות המוצע עומד בדרישות לסיווג כיועץ 2 במסגרת הנחיות הודעה תכ"מ 13.9.2.1 יועץ 2 מוגדר כ"בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ". מאחר שהחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה נכנס לתוקף ביוני 2012, נבקש לעדכן תנאי סף זה שהניסיון המקצועי יספר החל מכניסת החוק לתוקף.	סעיף 17.2.3ג	א	55

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ראו תיקון לסעיף 3 למכרז (לעניין עדכון הגדרת דוח ביקורת זכויות)	אנו פירמה בעלת מוניטין וניסיון רב בשירותים הנדרשים ומבצעים ביקורת זכויות עובדי קבלן בחברות הגדולות בשוק הישראלי אשר לעיתים רבות מעסיקות עשרות עובדי קבלן באמצעות מספר קבלנים שונים אשר הבדיקה המדגמית בהתאם לחוק כוללת בדיקה של שני עובדים (כלומר מדובר על קבלן שמעסיקים דרכו 20 עובדים). נבקש לשנות את הגדרת המונח "דוח ביקורת זכויות" ולהחליף את המילים "לפחות שלושה (3) עובדים נבדקים" למילים "לפחות שני (2) עובדים נבדקים" היות ואין הבדל מהותי בין המקרים.	סעיף 3 למכרז – "הגדרו ת" – הגדרת המונח "דוח ביקורת זכויות"	א	56
ראו עדכון ההגדרה בסעיף 3 למכרז המעודכן	הבדיקה הינה בדיקה מדגמית בניגוד להגדרה המצויה בחוזר. מחד מגדירים דוח ביקורת לכלל העובדים ומאידך מציינים שלושה עובדים, למה בדיוק הכוונה? האם מתכוונים שנבדקו במדגם לפחות 3 עובדים דהיינו שיש מעל 30 עובדי קבלן.	סעיף 3 למכרז – "הגדרו ת" – הגדרת המונח "דוח ביקורת זכויות"	א	57
ראו תיקון בסעיף 17.2 למכרז	אנו פירמה בעלת מוניטין וניסיון רב בשירותים הנדרשים ומבצעים ביקורת זכויות בחברות הגדולות בשוק הישראלי. נבקש להוסיף להגדרת המונח "גופים מוכרים" גם חברות פרטיות או ציבוריות אשר מעסיקות באמצעות קבלנים מעל ל- 50 עובדי קבלן.	סעיף 3 למכרז – "הגדרו ת" – הגדרת המונח "גופים מוכרי ס"	א	58
בדיקת תלונת עובד במקרים בהם התקבלה תלונה.	נבקש להבהיר את כוונתכם במינוח "בדיקת תלונת עובד". האם זה חלק מתהליך הביקורת השוטף, או בדובר במקרים בהם מתקבלת תלונה מהעובד?	סעיף 12.1 למכרז	א	59

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ראה תשובה לשאלה 1 לעיל	1. בהתאם לסעיף 17.2.3(ב) למכרז על ראש הצוות המוצע להיות "בעל תעודת בודק שכר מוסמך" (להלן: "התעודה"). בהתאם להוראות הדין, יש לראות גם ברואה חשבון כמי שעומד בדרישת התקנות, ומשכך הינו "בודק שכר" אם אין בידו תעודה כאמור במועד הגשת ההצעות. בודק שכר מוסמך לצורך עמידה בתנאי סף 17.2.3(ב) למכרז אף מוסמך "בהתאם לסעיף 3 למכרז, ויש לראות בו כבעל תעודת בודק שכר"	תנאי סף 17.2.3(ב) למכרז – "בעל תעודת בודק שכר מוסמך"	א	60
לצורך עמידה בתנאי זה אין חובה להציג ניסיון לפי החוק להגברת אכיפה. יוכר כל ניסיון בביקורת שכר	1. בהתאם לסעיף 17.2.3(ג) למכרז על ראש הצוות המוצע לעמוד בדרישות לסיווג כיועץ 2 במסגרת הודעת תכ"ם 13.9.2.1.4. הואיל והחוק להגברת אכיפה חוקק רק ב-2011 והואיל וביקורות שכר בפועל נערכו לכל המוקדם בשלהי 2011-תחילת 2012, ראש הצוות המוצע יכול להיות לכל היותר בעל 6.5 שנות הצוות המוצע אינו יכול לענות להגדרת "יועץ 2" כנדרש, הן על פי החלופה הראשונה [מהנדס או בעל תואר שני או שלישי והן על פי החלופה השנייה בעל ניסיון מקצועי של 7 שנים ומעלה בביקורות שכר. 5. לאור האמור ועל מנת שמציעים טובים וראויים העוסקים בביקורות שכר מזה מספר שנים, יוכלו להגיש הצעותיהם למכרז, נבקשכם להסיר דרישה זו ולחילופין לדרוש במקומה מספר שנות ניסיון סביר ביחס למועד חקיקת החוק (2011) והגשת ההצעות	תנאי סף 17.2.3(ג) למכרז – "ראש הצוות המוצע עומד בדרישות לסיווג כיועץ 2 במסגרת הנחיות הודעת תכ"ם 13.9.2.1"	א	61
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	כחלק מתנאי הסף נדרשת תעודת בודק שכר מוסמך. אבקש לשנות דרישה זו ולאפשר הוכחת ידע וניסיון בדרך אחרת בשל העדר תעודת בודק שכר מוסמך. בקשה זו נובעת מהסיבה שגופים המעבירים קורסים אלו אינם פותחים קבוצות באופן תדיר בשל רישום מצומצם. עובדי משרדנו נרשמו לקורס לפני כחצי שנה ועד כה טרם נפתחה קבוצה. לאור דרישתכם במכרז פנינו ללשכה בנדון והקורס צפוי להתחיל בסוף נובמבר, כך שהתנאי לא יתקיים במועד הגשת המכרז אלא כמה ימים לאחר מכן.	פרק ג', 17.2.3 ב	א	62
ראו תיקון בסעיף 17.2 למכרז, דרש בודק שכר מוסמך בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך), תשע"ז-2017	האם תעודת "בודק שכר מוסמך" שהוענקה במסגרת קורס לימודי תעודה בשנת 2016, עונה על הדרישה בסעיפים הנ"ל?	17.2.3 – ב'	א	63

מדינת ישראל

משרד האוצר

תשובה סופית	שאלה	סעיף	חלק במכרז	
ראו תשובה לשאלה 1 לעיל	לכן, לא הגיוני להפיל ספקים ל-4 שנים רק כי לא הספיקו לקחת חלק בקורס זה. אנו מבקשים להכניס למכרז את אפשרות הזכייה גם למי שלא עשה קורס ויקבל עבודות רק אחרי הקורס, או לחלופין להתנות את הזכייה בהשתתפות בקורס תוך X חודשים. הדרישה לבדוקי שכר בסעיפים אלו, מאפשרת רק למועמדים מעטים יחסית להגיש הצעות למכרז זה, זאת כיוון שעד היום התקיים רק קורס אחד.	17.2.3 – ב'	א	64
הדרישה בסעיף 20.4 לא עוסקת בסיווג ביטחוני אלא בסיווג לפי הוראת תכ"ם 13.9.2.1	סיווג רמה 2 הנדרש בתנאי הסף המקצועיים למכרז, מגביל משרדים רבים וזאת למרות שלא כל עובדי הקבלן שייבדקו הם משרדים בהם נדרש סיווג ברמה 2.	20.4	א	65
הדרישה בסעיף 20.4 לא עוסקת בסיווג ביטחוני אלא בסיווג לפי הוראת תכ"ם 13.9.2.1.	נבקש להוסיף למכרז סל של משרדים מסווגים.	20.4	א	66
חוברת המענה מצורפת בגרסת WORD כחלק מהמענה לשאלות ההבהרה	נבקש לקבל את נספחי המכרז בקובץ WORD.	כלל נספחי המכרז	ג	67
הגדרת גופים מוכרים נמחקה. ראו סעיף 3 למכרז	אבקש לאשר כי עבודת ביקורת זכויות שכר עובדים למשרדי ממשלה נחשב כגופים מוכרים לעניין תנאי סף.	17.2.2, 17.3.1	א	68
תנאי הסף לראש הצוות מוגדרים בסעיף 17.2 והם תנאי להגשת המענה למכרז. הדרישות מחברי הצוות מפורטות בסעיף 8.2.1, אך לא נדרש להציגם בעת המענה למכרז	אבקש לברר מהם תנאי הסף לראש הצוות ומהם תנאי הסף לחבר הצוות.	8.2.3	א	69
מאושר	אבקש לאשר כי המציע יכול להיות רשום כעוסק מורשה עצמאי ולא נדרש חברה בע"מ.	16.2	א	70
הגדרות יועץ סוג 2 הן כמפורט בהוראת תכ"ם 13.9.2.2	אבקש לאשר כי רשיון רו"ח שקול כתואר ראשון לעניין זה.	הגדרות יועץ 2	א	71